

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเสมา อำเภอสว่างเนิน จังหวัดนครราชสีมา
ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างงานและอัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ปัจจุบันใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมา เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ - อยู่ระหว่างเสนอขอรับความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. สงขลา เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมา	- การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาจำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑. การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ๑. จำสืบทอดจากที่ ศ.ส.ส.น. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาที่ ๓๗๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง รับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น มีผลวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๑.๔ การดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมา อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมา อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๒.๓ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- มีการสำรวจความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมา เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรประจำปี ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ แจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเสมา ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ โดยลงในเว็บไซต์ และจัดทำเป็นเอกสารที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	- อยู่ระหว่างให้สำนัก/กอง ดำเนินการปรับปรุง คำสั่ง มอบหมายงาน ให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ จัดให้มี กระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรม เสมอ ภาคและสามารถตรวจสอบได้	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบ ได้ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ จัดให้มีการพิจารณา ความดีความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน โดย คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานทุกคน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔ ดำเนินการพิจารณา ความดีความชอบการปฏิบัติ หน้าที่ราชการประจำปี เพื่อ ยกย่องชมเชย แก่บุคลากร ดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เสร็จมาประจำปี ๒๕๖๗ - เสนอขออนุมัติโครงการ ฯ เรียบร้อยแล้ว - ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๗			ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นายอรรคพล ทิมอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวนริگانต์ ดีขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัด