

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเสมา
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณที่ใช้ไป
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	- การจัดทำแผน ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ปัจจุบันยังคงใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง มีประสิทธิภาพ มีการจัดโครงสร้างอัตรากำลังได้เหมาะสมกับภารกิจของ อบต. ได้อย่างแท้จริง	-ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	- การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ แก่บุคคลที่มีความประพฤติดี ทুম่พบในการปฏิบัติงาน เสียสละเพื่อส่วนรวม	-อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-	-ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- ปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมา ดำเนินการ คัดเลือกพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา	ผลการดำเนินงาน พนักงานจ้าง ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้ ๑.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา ๒. คนงาน จำนวน ๒ อัตรา	- การดำเนินการถูกต้องตามระเบียบและเป็นไปตามขั้นตอน	-ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณที่ใช้ไป
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	- การจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการศึกษาอบรมจากหน่วยงานอื่น	- องค์การบริหารส่วนตำบลเสมา ได้ดำเนินการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่น ตามมาตรฐานตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เข้ารับการศึกษาอบรม สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	-งบประมาณที่ใช้ไป - ๘๐,๐๐๐.- บาท
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลและ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ประเมินผล การปฏิบัติงานในระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ ประเมินครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมา อยู่ระหว่าง การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีครั้งที่ ๑	องค์การบริหารส่วนตำบลเสมา มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีๆ ละ ๒ ครั้ง หากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีข้อบกพร่องในขาดปฏิบัติงาน หัวหน้าส่วนราชการนั้นๆ จะช่วยชี้แนะและปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	-ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณที่ใช้ไป
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักภวณินย	๑. ประชาสัมพันธ์ประมวณจริยธรรมเข้าร่วมการส่วนทองถิ่นเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม Do's & Don'ts	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใต้ประชาสัมพันธ์ประมวณจริยธรรมเข้าร่วมการส่วนทองถิ่น และจัดทำแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม Do's & Don'ts ผ่านทางเว็บไซต์อปท.ทุกจัก	จากการส่งเสริมจริยธรรมและปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรทำให้ทุกคนในหน่วยงานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาระเบียบวินัย มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม มีความเป็นจิตอาสา	-ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๗.๑ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในทุกสายงานและตำแหน่ง	มีการเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในเว็บไซค์องค์การบริหารส่วนตำบลเสมา หัวข้อเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ผู้บังคับบัญชามีการสร้างเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๘.๑ หน่วยงานจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสภาพการทำงานด้านความปลอดภัย	องค์การบริหารส่วนตำบลเสมา๑จัดให้ผู้อยู่กรณพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดซื้อคอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ ชุด - เครื่องปริ้นเตอร์ จำนวน ๒ ชุด - ตู้เก็บเอกสาร - โต๊ะสำนักงาน ๑ ชุด - เก้าอี้สำนักงาน ๓ ชุด - ตู้เหล็ก ๒ บานเปิด จำนวน ๑ ตู้ ๒. จัดสถานที่ทำงานให้มีแสงสว่างเพียงพอ ๓. มีการแบ่งพื้นที่ในการปฏิบัติงานชัดเจน ๔. จัดสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย มีอุปกรณ์ป้องกันอันตราย	ผู้บริหารทองถิ่นให้การส่งเสริมสนับสนุนและกำหนดนโยบายเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมสำนักงาน /สถานที่ทำงาน	งบประมาณที่ใช้ไป - ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณที่ใช้ไป
๕.ด้านการให้ทุนให้โทษและ การสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑. อยู่ระหว่างดำเนินการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล	-มีการดำเนินการตามระเบียบ อย่างถูกต้อง	- ไม่ใช้งบประมาณ

(ลงชื่อ) 
(นุชอรรรคพล ทิมอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวนริศกานต์ ตีขุนทด)
หัวหน้าสำนักงาน

(ลงชื่อ) 
(ปริยะ ราศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมา

ดาบตำรวจ 
(ธาดา หิรัญภูวนาถ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมา